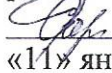


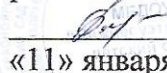
СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива
МБДОУ «Нижнесуэтуковский детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
познавательнo-речевому направлению
развития детей»

 /А.А. Саражакова/
«11» января 2024 года

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ «Нижнесуэтуковский детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
познавательнo-речевому направлению
развития детей»

 /О.В. Плотникова/
«11» января 2024 года

**Дополнительное соглашение № б/н
от «11» января 2024г.**

к Коллективному договору на 2023-2026 годы

о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Нижнесуэтуковский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направлению развития детей»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Нижнесуэтуковский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направлению развития детей» в лице заведующего О.В. Плотниковой, с одной стороны, и работники учреждения в лице представителя трудового коллектива А.А. Саражаковой, с другой стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Ермаковского района от 26.12.2023г. № 1084-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Ермаковского района, утвержденного постановлением администрации Ермаковского района от 29.09.2014 года № 755-п», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 4.7. раздела 4. «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции: «Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 30 788 рублей 00 копеек.».

2. Раздел 4. «Выплаты стимулирующего характера» дополнить пунктом 4.8. следующего содержания:

«4.8. Работникам образовательного учреждения, по основному месту работы, при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей), при выделении краевой субвенции бюджету муниципального образования Ермаковский район, устанавливается специальная краевая выплата в размере 3000 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам образовательных учреждений увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп х Кув – Отп, (1), где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$, (2), где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2026 годы о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Нижнесуэтуковский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» прошло уведомительную регистрацию в администрации Ермаковского района

Регистрационный № 393 от «15» декабря 2024 г.

Ведущий специалист отдела планирования и экономического развития
администрации Ермаковского района



[Handwritten signature]