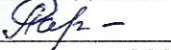



СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива
МБДОУ «Нижнесуэтуковский детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
познавательнo-речевому направлению
развития детей»

 /А.А. Саражакова/
«16» августа 2024 года

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ «Нижнесуэтуковский детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
познавательнo-речевому направлению
развития детей»

 /О.В. Плотникова/
«16» августа 2024 года

**Дополнительное соглашение № 6/н
от «16» августа 2024г.**

к Коллективному договору на 2023-2026 годы

о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Нижнесуэтуковский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направлению развития детей»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Нижнесуэтуковский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направлению развития детей» в лице заведующего О.В. Плотниковой, с одной стороны, и работники учреждения в лице представителя трудового коллектива А.А. Саражаковой, с другой стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Отчета о проведении специальной условий труда от 27 июля 2023 года (идентификационный № 710895), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.2. Положения об оплате труда (приложение № 2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Нижнесуэтуковский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направлению развития детей» на 2023-2026гг. изложить в следующей редакции:

«3.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, может производиться при наличии результатов специальной оценки условий труда (*аттестации рабочих мест*) в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда согласно статьи 147 Трудового кодекса РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Перечень профессий и должностей, работа в которых предусматривает доплату за неблагоприятные условия труда (при условии прохождения аттестации рабочих мест):

| № п/п | Профессия, должность | Класс и степень вредности на рабочем месте по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда | Установленная надбавка к заработной плате за неблагоприятные условия труда в % от оклада сверх МРОТ |
|-------|----------------------|---|---|
| 1. | Повар | 3.1 | 4 |

Перечень должностей (профессий) работников образовательной организации, работа в которых дает право на установление доплат к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, доплаты работникам не устанавливаются.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.08.2024 года.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2026 годы о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Нижнесуэтуковский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» прошло уведомительную регистрацию в администрации Ермаковского района

Регистрационный № 431 от «16» августа 2024 г.

Ведущий специалист отдела планирования и экономического развития администрации Ермаковского района



Руденко С.В.